

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.05.2024, klo 10:00 - 12:44

Paikka Sisu- neuvottelutila (FM 3, 7 krs.)

Käsitellyt asiat

- § 155 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 156 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 157 **Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelma 2024-2035**
- § 158 **Oikaisuvaatimus IKI2035- ohjelman toimeenpanosuunnitelmasta**
- § 159 **Sisäisen tarkastuksen raportointi**
- § 160 **Henkilöstö- ja TKIO-toimialueiden yhteistoimintaneuvottelujen tulokset**
- § 161 **Pirkanmaan hyvinvointialueen HR-johtajan viran perustaminen ja haettavaksi julistaminen**
- § 162 **Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöpalvelujohtajan ja HR-palvelupäällikön viran perustaminen**
- § 163 **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen**
- § 164 **Vuoden 2025 taloussuunnitteluohje**
- § 165 **Pirkanmaan hyvinvointialueen ostopalvelutyöryhmän väliraportti**
- § 166 **Lausunto uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentamisesta**
- § 167 **Lausunto lainsäädännön muutoksista lasten ja nuorten terapiatakuun toteuttamiseksi**
- § 168 **Aluevaltuuston ja aluehallituksen vuoden 2025 kokousaikataulu**
- § 169 **Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden seuranta 1-4/2024**
- § 170 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Lisäpykälät

- § 171 **Kuukausiraportti**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho, saapui 10:32
Milka Hanhela
Marko Jarva, saapui 10:22, poistui 11:51
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Leena Kostainen
Arja Laitinen, poistui 12:41
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Perttu Jussila, varajäsen, poistui 10:32
Jori-Pekka Träskbäck, varajäsen, poistui 10:21
Atanas Aleksovski, varajäsen, saapui 10:08, poistui 10:21
Hanna Holma, varajäsen, saapui 10:08, poistui 10:21
Ulla Kampman, varajäsen, saapui 10:08, poistui 10:21
Veikko Vallin, varajäsen, saapui 10:08, poistui 10:21
Jori-Pekka Träskbäck, varajäsen, saapui 11:52, poistui 12:29

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielahti, hallintoassistentti, sihteeri
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja, poistui 12:10
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 12:29
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, esittelijä
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, sihteeri
Vilma Kiilunen, hallintolakimies
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveysjohtaja, § 155-167
Eeva Torppa-Saarinen, palvelulinjajohtaja, § 157
Elina Anttila, vastuualuejohtaja, § 157
Mikko Hannola, talouspalvelujohtaja, § 171
Pekka Erola, tukipalvelujohtaja, § 160-162
Miia Luukko, hallintopalvelujohtaja, § 160-162
Päivi Tryyki, palvelulinjajohtaja, § 166
Titta Pelttari, palvelulinjajohtaja, § 167
Sari Nousiainen, sisäisen tarkastuksen johtaja, § 159
Sanna-Mari Luuri, asiantuntija IA Insight Oy, § 159

Poissa

Marina Erhola, hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.05.2024

30.05.2024

Hanna Laine
pöytäkirjantarkastaja

Leena Kostainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 30.5.2024.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 155

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 27.5.2024 on toimitettu sähköisesti 22.5.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 22.5.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.5.2024.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsitely

Esittelijänä kokouksessa toimi hyvinvointialuejohtajan 1. varahenkilö konsernipalvelujohtaja Juhani Sand.

Puheenjohtaja ehdotti, että otetaan lisäpykälä ”Kuukausiraportti” käsitteilyyn. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 156

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Leena Kostiainen ja Hanna Laine. Varalla ovat: Jouni Sirén ja Olga Haapa-aho.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Leena Kostiainen ja Hanna Laine. Varalle Jouni Sirén.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 123, 29.04.2024

Aluevaltuusto, § 52, 13.05.2024

Aluehallitus, § 157, 27.05.2024

§ 157

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelma 2024-2035

21379/2023

Aluehallitus, 29.04.2024, § 123

Valmistelijat / lisätiedot:

Elina Anttila, VASTUUALUEJOHTAJA, elina.anttila@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, AVOPALVELUJEN PALVELULINJAJOHT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelman tausta ja valtion ohjaus

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen palveluiden verkoston valmistelu pohjautuu Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiaan (AV 5.12.2022 § 128), strategian toimeenpano-ohjelmaan (AH 14.2.2023 § 39) ja aluevaltuuston hyväksymiin palveluiden verkoston kehittämisen periaatteisiin (AV 14.8.2023 § 69).

Hyvinvointialueen on suunniteltava ja toteutettava sosiaali- ja terveydenhuolto sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan sellaisena kuin asiakkaiden tarve edellyttää. Palvelut on toteutettava yhdenvertaisesti, yhteen sovitettuina palvelukokonaisuuksina sekä hyvinvointialueen väestön tarpeet huomioon ottaen lähellä asiakkaita. Palveluja voidaan koota hyvinvointialueella suurempiin kokonaisuuksiin silloin, kun palvelujen saatavuus ja laadun turvaaminen edellyttävät erityisosaamista tai kalliita investointeja tai kun palvelujen tarkoituksenmukainen, kustannusvaikuttava ja tehokas toteuttaminen edellyttävät sitä.

Ohjaavat ministeriöt sosiaali- ja terveysministeriö (STM), valtiovarainministeriö (VM) ja sisäasianministeriö (SM) ovat antaneet hyvinvointialueelle tiukat velvoitteet huolehtia talouden tasapainottamisesta. Valtiovarainministeriö on korostanut toimeenpano-ohjelmien tärkeyttä hyvinvointialueiden talouden tasapainottamisessa.

STM, VM ja SM edellyttivät syksyllä 2023 Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa käydyissä ohjausneuvotteluissa, että hyvinvointialueen tulee jatkaa palvelureformin toimeenpanoa. VM:n lisälainaottovaltuuksia koskevassa hallintopäätöksessä 2.11.2023 investointien rahoitukseen tarvittava lisälainanottovaltuuden myöntäminen on sidottu siihen, että hyvinvointialue päättää talouden tasapainottamisohjelmasta ja käynnistää sen toimeenpanon. Päätöksen mukaan ohjelman tulee sisältää vuosittaiset euromääräiset tulosta ja lainanhoitokykyä kuvaavat tavoitteet, joiden toteutumista seurataan. Tasapainottamistavoitteen tulee olla sellainen, joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn ja mahdollisuuden järjestää lakisääteiset palvelut. Tasapainottamisohjelmaan liittyvät dokumentit ja laskelmat toimitettiin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

valtionvarainministeriölle vuoden 2023 loppuun mennessä, ja sitä päivitettiin valtiovarainministeriön toiveesta tammikuussa 2024. [Valtioneuvoston päätös Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 lainanottovaltuuden muuttamisesta.](#)

Vuoden 2023 tilinpäätös on 136,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuoden 2024 talousarvio on 23,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Hyvinvointialuelain mukaan alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä. Aluehallitus on päättänyt, että talouden tasapainottaminen edellyttää palvelurakennereformin jatkamista.

Asukkaiden kuuleminen, muut lausunnot ja kommentit

Aluehallitus lähetti 18.9.2023 (246) mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumisen kehittämisen selvityksen laajalle kuulemiskierrokselle eri toimielimiin. Toimielinten kuulemiskierroksen lisäksi mielenterveys- ja päihdeasukkaiden kehittämisen selvitystä esiteltiin asukastilaisuudessa. Asukkailla on ollut mahdollisuus antaa palautetta suunnitelmasta Pirkanmaan hyvinvointialueen internetsivuilla ja toimipisteissä sekä syksyllä 2023 toteutetun asukaskyselyn kautta.

Asukaskyselyssä (vastauksia yhteensä 5531) mielenterveys- ja päihdepalvelujen asumispalveluja koskevaan osioon vastasi 417 henkilöä. Yhteenvedona vastauksista voidaan todeta, että vastaajat pitivät tärkeänä matalan kynnyksen palveluiden ja yhteisöllisen asumisen lisäämistä sekä nopeampaa palvelujen piiriin pääsemistä.

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen sekä asunnottomuuden palveluiden verkoston valmisteluprosessi

Aluehallitus hyväksyi 9.10.2023 (§ 269) mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumisen kehittämisen selvityksen palveluiden verkoston jatkovalmistelun pohjaksi. Aluehallitus edellytti, että selvitykseen saadut kommentit ja lausunnot sekä niiden perusteella laadittu kooste ja johtopäätökset otetaan huomioon jatkovalmistelussa. Kooste ja johtopäätökset löytyvät seuraavasta osoitteesta: [Aluehallitus, kokous 9.10.2023 | Pirkanmaan hyvinvointialue \(cloudnc.fi\)](#)

Aluehallituksen hyväksymässä selvitystyössä määriteltiin palvelurakenteen osalta kehityksen rakenne ja tavoitteet. Nyt käsiteltävänä oleva palveluiden verkoston suunnitelma on laadittu kevään 2024 aikana Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelutuotannon ja strategisen ohjauksen yksikön yhteistyönä hyväksytyyn kehitysohjelman perusteella.

Yhteensovittaminen

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston valmistelussa on erityisesti huomioitu psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvityksen loppuraportin (AH 9.10.2023, § 270) johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset.

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkosto

Mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumisen keskeiset kehittämisalueet ovat:

- muodostetaan kokonaiskuva mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumispalveluista;
- vähennetään asumistarvetta oikea-aikaisilla palveluilla;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- kevennetään palvelurakennetta;
- kehitetään asumisen kokonaisuutta huomioiden kohderyhmäkohtaiset tarpeet ja
- selkiytetään ja uudistetaan palvelu- ja tuotantorakennetta kokonaistaloudellisesti.

Ydintavoitteena on, että asiakas saa oikea-aikaiset ja yhdenvertaiset palvelut monialaisella yhteistyöllä.

Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston kehittämisen tavoitteena on

- tasapainoinen palvelurakenne ja palveluiden verkko;
- kustannustehokkaat palvelulinjojen yhteiset asumisen ratkaisut ja
- oikea-aikainen asumispalveluiden kokonaisuus, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin.

Tavoitteisiin pyritään seuraavilla toimenpiteillä:

- siirretään painopistettä raskaista asumispalveluista kevyempiin palvelumuotoihin;
- vähennetään ostopalveluiden käyttöä;
- vahvistetaan omaa palvelutuotantoa 10 uudella yksiköllä ympärivuorokautisessa asumispalvelussa ja yhteisöllisessä asumisessa Asunto ensin -periaatteen mukaisesti ensisijaisesti vuokraamalla toimitiloja;
- vahvistetaan asumispäivystystä uudella yksiköllä;
- vahvistetaan asiakasryhmäkohtaisia palveluja omassa ja ostopalvelutuotannossa;
- vahvistetaan tuetun asumisen palveluja omassa palvelutuotannossa;
- suljetaan Nokialla sijaitseva käyttötarkoitukseensa soveltumaton asumisyksikkö vuosien 2024-2025 aikana ja
- huomioidaan palvelulinjojen välinen yhteistyö ja kustannustehokkuus.

Tällä hetkellä mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluissa omaa palvelutuotantoa on 4 % ympärivuorokautisessa hoivassa, 10 % yhteisöllisessä asumisessa ja 5 % tuetussa asumisessa. Tilapäinen asuminen on 100 % omaa palvelutuotantoa. Palveluiden verkoston kehittämisen tavoitteena on oman palvelutuotannon lisääminen niin, että ympärivuorokautisessa asumisessa oman palvelutuotannon osuus on 20 %, yhteisöllisessä asumisessa 20 % ja tuetussa asumisessa 33 %. Tilapäinen asumisen oman palvelutuotannon osuus säilyy nykyisessä 100 prosentissa.

Keskeiset johtopäätökset

Palvelujärjestelmän uudistamiselle on Pirkanmaalla selvä tarve. Lähivuosien väestörakenteen muutokset lisäävät palvelujärjestelmään kohdistuvaa painetta voimakkaasti. Nykyinen mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomien palvelurakenne ei ole asiakkaiden palvelutarpeiden mukainen eikä riittävän kustannustehokas. Palveluiden verkoston kehittäminen on välttämätöntä, jotta mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomien palvelut voidaan tuottaa asiakkaiden tarpeiden mukaisesti ja kustannustehokkaasti. Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkostoa uudistetaan vaiheittain ja samalla kehitetään liikkuvia ja digitaalisia palveluja osana palveluiden verkostoa.

Yhteistoimintaneuvottelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueella käytiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 18.9.-8.11.2023. Aluehallitus totesi yhteistoimintaneuvotteluja koskevan tuloksen 20.11.2023 (§ 320) ja päätti hyväksyä neuvottelujen pohjalta esitetyt toimenpiteet. Tässä pykälässä käsitellyt asiat ovat sisältyneet päättyneisiin yhteistoimintaneuvotteluihin. Yhteistoimintaneuvottelujen yhtenä pidemmän tähtäimen tavoitteena on oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen.

Jatkokäsittely

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 12.2.2024, § 33) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Jaostot, valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet ovat antaneet lausuntonsa mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen palveluista syksyllä 2023. Aluehallitus lähettää nyt päivitetyn palveluiden verkon suunnitelman aluevaltuuston lähetekeskusteluun.

Liitteenä lyhyt ja laaja esittelydiaesitys palveluverkkosuunnitelmasta. Oheismateriaalina on diaesitys aluevaltuuston lähetekeskusteluprosessista, jonka aluevaltuuston puheenjohtajisto on hyväksynyt.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä liitteenä olevan suunnitelman tiedoksi tässä vaiheessa,
- esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto käy lähetekeskustelun mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelmasta ja palauttaa suunnitelman lähetekeskustelun jälkeen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallituneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Käsittelyn kohteena olevat suunnitelmat, voidaan katsoa koskevan kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Asiassa pidetään siten esteellisinä Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäseniä. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyyserusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta.

Aluehallituksen varajäsenet Veikko Vallin ja Hanna Holma saapuivat kokoukseen §:n 123 käsittelyä ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 123 käsittelyssä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallituksen varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen §:n 123 käsittelyn ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta ja vastuualuejohtaja Elina Anttilaa.

Aluehallituksen varajäsenet Veikko Vallin, Hanna Holma ja Atanas Aleksovski poistuivat kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Lassi Kaleva ja Katariina Pylsy ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Aluevaltuusto, 13.05.2024, § 52

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 29.4.2024 § 123.

Liitteenä lyhyt ja laaja esittelydiaesitys palveluverkkosuunnitelmasta. Oheismateriaalina on diaesitys palveluverkkosuunnitelmasta sekä aluevaltuuston lähetekeskusteluprosessista, jonka aluevaltuuston puheenjohtajisto on hyväksynyt.

Ehdotus

Aluehallitus päätti

- merkitä liitteenä olevan suunnitelman tiedoksi tässä vaiheessa,
- esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto käy lähetekeskustelun mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelmasta ja palauttaa suunnitelman lähetekeskustelun jälkeen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta.

Puheenjohtaja avasi keskustelun ja totesi, että ensiksi valtuustoryhmien puheenjohtajat pitävät ryhmäpuheenvuoronsa suuruusjärjestyksessä.

Aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat pitivät ryhmäpuheenvuorot Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

suunnitelmasta 2024-2035 seuraavasti: Ida Leino (KOK), Jenni Jokinen (SDP), Kukka Kunnari (VAS), Sami Kymäläinen (PS), Iiris Suomela (VIHR), Petra Schulze Steinen (KESK) ja Riitta Kuismanen (KD).

Ryhmäpuheenvuorot (7 kpl) ovat pykälän liitteenä. Ryhmäpuheenvuorojen lisäksi käytettiin 8 puheenvuoroa.

Muutokset aluevaltuuston kokoonpanossa asian käsittelyn aikana, jonka jälkeen paikat jäivät tyhjäksi:

- Varavaltuutettu Katri Virkkunen poistui.
- Varavaltuutettu Pirjo Raunio poistui.
- Valtuutettu Kimmo Holma poistui.
- Valtuutettu Jari Kinnunen poistui.
- Valtuutettu Ilmari Nurminen poistui.
- Valtuutettu Tiina Wesslin poistui.
- Valtuutettu Iiris Suomela poistui.
- Valtuutettu Ida Hänninen poistui. Valtuuston vahvuus 70.

Päätös

Aluevaltuusto

- kävi lähetekeskustelun mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelmasta ja palautti suunnitelman aluehallituksen käsiteltäväksi.

Lähetekeskustelussa käytettiin 7 ryhmäpuheenvuoroa ja 8 muuta puheenvuoroa. Ryhmäpuheenvuorot liitetään pöytäkirjaan.

Aluehallitus, 27.05.2024, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Elina Anttila, VASTUUALUEJOHTAJA, elina.anttila@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, AVOPALVELUJEN PALVELULINJAJOHT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Liitteet

- 1 MiEPä palveluiden verkon päivitetty suunnitelma
- 2 KOK Ryhmäpuheenvuoro 13.5.2024
- 3 SDP Ryhmäpuheenvuoro 13.5.2024
- 4 Vasemmistoliiton ryhmäpuheenvuoro 13.5.2024
- 5 PS Ryhmäpuheenvuoro av 13.5.2024
- 6 Keskustan ryhmäpuheenvuoro 13.5.2024 mt ja päihde asumispalvelut
- 7 Vihreät Ryhmäpuheenvuoro 13.5.2024
- 8 KD Ryhmäpuheenvuoro aluevaltuusto 13 toukokuu 2024 MiPä palvelut

Asian esittelyteksti on aluehallituksen kokouksen 29.4.2024 § 123 pöytäkirjassa. Aluehallitus merkitsi mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelman vuosille 2024-2035 tiedoksi ja esitti aluevaltuustolle, että se käy lähetekeskustelun suunnitelmasta ja palauttaa asian aluehallituksen päätettäväksi.

Yhteenveto aluevaltuuston lähetekeskustelusta

Aluevaltuusto kävi 13.5.2024 (§ 52) lähetekeskustelun mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelmasta vuosille 2024-2035. Lähetekeskustelussa aluevaltustoryhmien puheenjohtajat käyttivät ryhmäpuheenvuorot, jotka liitettiin aluevaltuuston pöytäkirjaan.

Lähetekeskustelussa nousivat esille muun muassa seuraavat asiat:

Erityisryhmien palvelujen kokonaisuutta, suunnitelman linjauksia kevyempiin palvelumuotoihin siirtymisestä sekä riittävän oman palvelutuotannon lisäämisestä pidettiin hyvänä.

Keskustelussa nostettiin esille tarve turvata yksilöllisen tarpeen mukainen palvelu siirryttäessä kevyempiin palveluihin. Tarpeenmukaisia palveluja järjestettäessä tulee huolehtia riittävästä lähipalveluista ja tarvittavista henkilökohtaiseen kohtaamiseen perustuvista palveluista. Palvelumuotojen muutoksessa tulee huomioida mahdollisuuksien mukaan hoitosuhteiden pysyvyys erityisesti paljon palveluja tarvitsevien osalta. Vaikuttavia ennaltaehkäiseviä palveluja ja yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa kannatettiin.

Asiakasohjauksen merkitystä korostettiin tilanteissa, joissa erityisryhmien asumispalvelut kootaan yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. Keskustelussa todettiin, että palvelutarpeen arvio ei saa viivästyttää tarpeen mukaisen palvelun saamista. Asiakkaan palvelupyyntöihin tulisi vastata viivytyksettä. Piiloasunnottomuuden tunnistamista ja yhteistyötä kuntien kanssa pidettiin tärkeänä. Oman palvelutuotannon lisäämisen osalta kiinnitettiin huomiota palvelun hintaan ja monituottajuuden toteutumiseen. Nais erityisten palvelujen kehittämistä pidettiin tarpeellisena.

Kehittämiskohteina nostettiin esille suunnitelman tietopohjan riittävyys tämän hetkisestä palvelutarpeesta, arvio suunnitelman vaikutuksesta palvelutarpeisiin, suunnitelman seuranta ja raportointi sekä henkilöstön turvallisuus.

Täydennetty suunnitelma

Lähetekeskustelun pohjalta täydennetty suunnitelma on liitteenä. Suunnitelmaan tehdyt täydennykset on merkitty asiakirjaan punaisella tekstillä.

Keskeisimmät täydennykset:

- Kuntien kanssa luodaan yhteinen toimintamalli piiloasunnottomuuden tunnistamiseen.
- Yksilökohtaisen tarpeen mukaista asiakkaan ohjausta ja palvelutarpeen arviointia selkiytetään
- Palvelulinjojen välille muodostetaan yhteiset työryhmät (selvitä-arvioi-sijoita, SAS), joissa varmistetaan asiakkaan tarpeen mukaiset palvelut.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Työparimallityöskentelyä lisätään asiakkaiden omiin koteihin vietävissä palveluissa henkilökunnan turvallisuuden varmistamiseksi.
- Kolmannen sektorin ja muiden viranomaisten roolia asiakkaan palvelujen kokonaisuudessa vahvistetaan
- Toimeenpanon tiekarttaan on täydennetty huomio uusien ARA-asumisyksiköiden suunnittelusta ja toteutuksesta.

Liitteenä on suunnitelma ja aluevaltuuston ryhmäpuheenvuorot.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelman vuosille 2024-2035,
- todeta, että aluehallitus tarkistaa mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen ja asunnottomuuden palveluiden verkoston suunnitelman tarvittaessa.

Kokouskäsitely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallintoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Käsitelyn kohteena olevat suunnitelmat, voidaan katsoa koskevan kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Asiassa pidetään siten esteellisinä Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäseniä. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyysperusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta.

Aluehallituksen varajäsenet Veikko Vallin, Ulla Kampman ja Hanna Holma saapuivat kokoukseen §:n 157-158 käsittelyiden ajaksi.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 157-158 käsittelyissä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallituksen varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen §:n 157-158 käsittelyiden ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana palvelulinjajohtaja Eeva Torppa-Saarista ja vastuualuejohtaja Elina Anttilaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lassi Kaleva, Arja Laitinen ja Katariina Pylsy ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 158

Oikaisuvaatimus IKI2035- ohjelman toimeenpanosuunnitelmasta

21331/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Timo Turunen, RAKENNUSINSINÖÖRI, timo.turunen@pirha.fi

Liitteet

1 Selvitys Nikula 170424

2 Oikaisuvaatimus viranhaltijan tai toimielimen päätöksestä

3 Oikaisuvaatimuksen liite 1

4 Oikaisuvaatimuksen liite 2

5 Oikaisuvaatimuksen liite 3

Aluehallitus päätti 25.3.2024 (§ 96) IKI2035 kehitysohjelman toimeenpanosuunnitelmasta. Aluehallitus päätti hyväksyä IKI2035-ohjelman toimeenpanoon liittyvät lähitoreja, kuntouttavaa päivätoimintaa sekä asumista ja laitushoitoa koskevat palveluverkkosuunnitelmat kokouksessa tehdyillä tarkennuksilla.

Aluehallituksen päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on saapunut hyvinvointialueelle määräajassa 10.4.2024. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus

Aluehallituksen päätöksessä liitteen kohdassa 3 on ehdotus palveluverkosta poistuviksi yksiköiksi. Yksi näistä verkosta poistettavista yksiköistä on Nikulan toimipiste, joka sijaitsee Ikaalisten Tevaniemessä ositteessa Luhalahdentie 756, 39590 Tevaniemi. Nikulan kuntoluokaksi on arvioitu 1 asteikolla 1–5. Perusteluna ja huomiona on mainittu muun muassa, että tilat eivät sovellu ympärivuorokautisen palveluasumisen tuottamiseen. Nikula on päätetty poistettavaksi nopealla aikataululla. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että Nikulaa koskeva päätös käsitellään aluehallituksessa uudelleen ja että aluehallitus peruu tekemänsä päätöksen, koska on ilmeistä, että rakennuksen kunnosta on päättäjille annettu virheellistä tietoa. Päättäjillä pitää olla päätöstä tehdessään oikea tieto asioista, jotka merkittävästi vaikuttavat alueen asukkaiden elämään. Oikaisuvaatimuksen tekijä vastustaa hyvässä kunnossa olevan Nikulan toimipisteen poistamista palveluverkosta.

Tehdyt selvitykset

Palvelujen uudistamisen ja palvelujen verkoston suunnittelun pohjaksi aluevaltuusto hyväksyi 14.8.2023 § 69 palveluverkon kehittämisen periaatteet. Periaatteet sisältävät palvelujen verkoston kehittämistä linjaavat yleiset periaatteet sekä palvelukohtaiset palvelujen verkoston kehittämisen periaatteet.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa aluehallitus hyväksyi 20.11.2023 § 319 IKI2035-kehittämishjelman. Lisäksi aluehallitus päätti seurata ja tarvittaessa korjata IKI2035-ohjelmaa puolivuositain huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, väestöennusteen kehittymisen ja väestön palvelutarpeen muutokset, mukaan lukien muistisairaudet. Mikäli tulo- ja palvelutalouden kasvu nykyisestä virka-arviosta talouden sopeuttamiskaudella 2023–2026, hallitus ottaa IKI2035-ohjelman uudelleen tarkasteltavaksi. Raportissa seurataan myös palveluiden piiriin pääsyä ja jonotilannetta. Asiasta raportoidaan myös valtuustoa.

Ohjelman toteutumista seurataan lukujen osalta kesäkuun lopun ja joulukuun lopun poikkileikkauspäivämäärien mukaisesti osavuositarkastuksen (6 kk) ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Osana IKI2035-kehittämishjelman toimeenpanoa on selvitetty ikäihmisten eri palveluiden palveluverkkokokonaisuuksia, joista oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä käsitellään lähitovereja, kuntouttavaa päivätoimintaa, ikäihmisten asumista sekä laitoshoidon.

Palveluverkkoselvityksessä palveluista on selvitetty nykytila sekä tavoittila vuoteen 2035 saakka. Tavoittilalaskenta perustuu IKI2035-ohjelmassa hyväksytyihin yli 80-vuotiaan väestön peittävyyslukuihin. Pirkanmaan tasolla tavoiteluvut ovat IKI2035-ohjelman mukaisia, mutta mitä tarkempaan alueelliseen/paikalliseen tarkasteluun mennään, sitä suurempaa epävarmuutta ennusteeseen sisältyy johtuen muun muassa väestörakenteen eroista, muuttoliikkeestä, alueen muusta palvelurakenteesta ja liikenneyhteyksistä.

Palveluverkkoselvityksessä toimitilataarkastelu on tehty palvelutuotannon toimesta tilan toiminnallisuutta arvioiden ja tilapalveluiden toimesta kiinteistön teknistä kuntoa arvioiden. Jokainen toimitila on tämän jälkeen tarkasteltu myös suhteessa IKI2035-ohjelman tavoitteisiin.

Yhteenveto

Palveluverkkoselvityksessä palveluverkossa säilyviksi esitettiin niitä toimipisteitä, joissa tilojen tekninen ja toiminnallinen kunto on riittävä ja alueella nähdään pitkäaikaista palvelutarvetta. Palveluverkon osalta jatkoselvitetäviksi esitettiin niitä toimipisteitä, joissa tekninen ja/tai toiminnallinen kunto ei ole riittävä, käyttötarkoituksen muutos vaatii lisäselvitystä ja/tai alueella on ylikapasiteettia, jolloin oman tuotannon/ostopalvelun suhde tulisi ratkaista. Palveluverkosta luovuttaviksi esitettiin niitä toimipisteitä, joissa tilat ovat toiminnallisesti ja/tai teknisesti huonoja tai alueen palvelutarpeeseen pysytään vastaamaan muilla ratkaisulla.

Nikulan ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön kohdalla on todettu, että kiinteistön tekninen kunto on kuntoluokkaa 1. Toiminnallinen kunto palvelun tuottamisen näkökulmasta on puutteellinen, mm. esteettömyyden, huonetilojen koon ja muiden toimintatilojen kunnan suhteen. Lisäksi yksikön sijainti on erittäin haastava henkilöstön saatavuuden näkökulmasta.

Nikulan yksikön kiinteistötekninen kunto on arvioitu uudelleen 17.4.2024 hyvinvointialueen Toimitilat -vastuualueen toimesta. Arvion mukaan kuntoluokkaa ei ole perusteita muuttaa.

Liitteenä oikaisuvaatimus liitteineen sekä tekninen selvitys.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallituneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Käsittelyn kohteena olevat suunnitelmat, voidaan katsoa koskevan kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Asiassa pidetään siten esteellisinä Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäseniä. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyyserusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta.

Aluehallituksen varajäsenet Veikko Vallin, Ulla Kampman ja Hanna Holma saapuivat kokoukseen §:n 157-158 käsittelyiden ajaksi.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 157-158 käsittelyissä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallituksen varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen §:n 157-158 käsittelyiden ajaksi.

Aluehallituksen varajäsenet Veikko Vallin, Ulla Kampman, Hanna Holma, Jori-Pekka Träskbäck ja Atanas Aleksovski poistuivat kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Lassi Kaleva, Arja Laitinen ja Katariina Pyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 159

Sisäisen tarkastuksen raportointi

12533/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Nousiainen, SISÄISEN TARKASTUKSEN JOHTAJA, sari.h.nousiainen@pirha.fi

Hallintosäännön 75§:n ja Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen (AH 111223) mukaan sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Sisäinen tarkastus esittelee keskeiset asiat tarkastuksesta sekä tarkastuksen perusteella annetut kehittämissuositukset ja niitä varten asetetut toimenpiteet.

Liitteenä tarkastusraportti (ei julkinen) ja oheismateriaalina esitysdia (ei julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi saadun tarkastusraportin.

Kokouskäsitely

Käsittelyjärjestystä muutettiin, niin että § 159 Sisäisen tarkastuksen raportointi käsiteltiin § 170 jälkeen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kuultiin asiantuntijana sisäisen tarkastuksen johtaja Sari Nousiaista ja IA Insight Oy:n asiantuntija Sanna-Mari Luuria.

Aluehallituksen jäsen Arja Laitinen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 97, 25.03.2024

Aluehallitus, § 160, 27.05.2024

§ 160

Henkilöstö- ja TKIO-toimialueiden yhteistoimintaneuvottelujen tulokset

7084/2024

Aluehallitus, 25.03.2024, § 97

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Pekka Erola, TUKIPALVELUJOHTAJA, pekka.erola@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Aluehallitus on päätöksellään 11.9.2023 (227 §) käynnistänyt laajat koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut, joilla on pyritty taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvaan toiminnan tehostamiseen. Päätöksessä on muun ohella esitetty keskeiset taloudelliset realiteetit sekä niistä johtuva organisatoristen ja toiminnallisten muutosten tarve. Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 18.9.2023 – 4.3.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen perusteella on käynnistetty noin 42 M€ kuluvähennykset sisältäen noin 240 htv vähennyksen.

Yhteistoimintaneuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen ja suunniteltujen toimenpiteiden täytäntöönpano ja toteutus on edelleen osin kesken. Tilinpäätöstietoihin perustuva hyvinvointialueen tämänhetkinen alijäämäärä on 136 miljoonaa euroa. Lainsäädännön edellytys hyvinvointialueiden alijäämän kattamisesta vuoden 2026 loppuun mennessä on edelleen voimassa, eikä siihen ole ennakoitavissa muutoksia tämänhetkisen hallituksen toiminta ja hallitusohjelman tavoitteet huomioiden.

Hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon organisaatiossa ja prosesseissa on erikseen havaittu merkittävästi kehittämisen varaa. Useat eri vastualueet toimivat osin päällekkäisinä, eikä niiden johtamista ole järjestetty toimivaksi strategiseksi kokonaisuudeksi. Henkilöstön saatavuudesta ja osaamisesta varmistuminen on koko organisaatiolle tärkeä kynnyskysymys. Henkilöstöhallinnon toiminta näyttää siis kriittisenä koko suuren hyvinvointialueen yleisten toimintaedellytysten varmistamisessa. Myös sisäisen tarkastuksen raportissa 5.1.2024 R3/2023 on erikseen havaittu puutteita henkilöstöhallinnon johtamisen rakenteessa ja organisaatiossa. Raportissa on päädytty puoltamaan osallistavampaa rakennetta johtamismalliin sekä johtamismallien toimivuuden tarkempaa tarkastelua. Käytännössä sekä yleinen säästötarve että toiminnan sujuvuus vaativat siis rakenteellisia muutoksia myös henkilöstöhallinnon organisaatioon.

Hyvinvointialueen viranhaltijajohto on ryhtynyt suunnittelemaan organisatorisia ja prosessuaalisia muutoksia henkilöstöhallinnon toimintoihin. Suunnitellut muutokset koskisivat organisaatiotasolla strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueelle sijoituvia henkilöstön ja TKIO:n toimialueita. Suunnitelmilla pyritään esimerkiksi siihen, että henkilöstön toimialueelle muodostettaisiin uusi Human Capital – tyyppinen toiminto (organisatorinen nimitys linjattaisiin myöhemmin), joka koostuisi sekä strategisesta että operatiivisesta osa-alueesta. Strategisen ohjauksen alle

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

koottaisiin ainakin neuvottelutoiminta, pääluottamusmiehet, työsuojelupäälliköt ja -valtuutetut sekä Pirha-Akatemia.

Strategisen johtamisen tavoitteena olisi hyvinvointialueen inhimillisen pääoman, kuten osaamisen, tietojen, taitojen ja kyvykkyyden analyyttinen ohjaaminen siten, että strategiset tavoitteet, strategian toimeenpano sekä talous ja henkilöstön saatavuus tulevat huomioiduiksi optimaalisella tavalla. Johtamisen tehtävään kuuluisivat esimerkiksi strateginen henkilöstöjohtaminen, työmarkkinayhteydet ja verkostot, rekrytointikanavien johtaminen, Pirha-akatemia strategisen roolin ohjaaminen, henkilöstöhallinnon ja kehittämisen prosessit sekä tuotantotavan strategisten muutosten ohjaaminen.

Keskeiseksi tavoitteeksi voidaan tässä vaiheessa tunnistaa ainakin se, että esihenkilöiden hallinnollinen kuorma kevenisi ja koko henkilöstöä koskeva sisäinen palvelu saataisiin aiempaa selvästi sujuvammaksi. Päämääränä olisi myös asiantuntijatuen lisääminen strategiselle johtamiselle ja palvelutuotannolle.

Henkilöstöhallinnon omalle henkilöstölle tulisi jatkossa luoda aiempaa selkeämpi roolijako. Yksikön sisäistä tiedonkulkua ja tehtäviä olisi selkeytettävä. Jotta edellä luetellut tavoitteet voisivat toteutua, tarvitaan selkeitä rakenteellisia muutoksia organisaatioon. Palvelumallia tulisi suunnitella erikseen. Oleellista organisaation kannalta olisi myös esimerkiksi se, että sisäisen palvelun toimintaa tiivistetään. Vastuualueita voitaisiin vähentää ja muodostaa palvelutoiminnasta vastaava yksikkö, jonne operatiivinen toiminta keskitetään. Strateginen johtaminen eriytettäisiin sekä luotaisiin rakenteellinen yhteys osaamisen kehittämiseen. Erityisesti Pirha-Akatemia voitaisiin vakiinnuttaa strategisena toimijana.

Muutokset tarkoittaisivat henkilötasolla ainakin sitä, että operatiivinen toiminta rajataan ja henkilöstö sijoitetaan sen mukaisesti organisaatiossa. Osaamisen ja henkilöstön kehittäminen sijoitettaisiin erikseen organisaatioon. Operatiivisen toiminnan vastuualueiden määrää vähennettäisiin ja palvelumallit, tehtävät ja roolit arvioitaisiin uudelleen.

Operatiivisen asiantuntijatoiminnan tuella olisi jatkossa rajapinta strategiselle johdolle ja palvelutuotannon johdolle. Ohjaussuhteet, tarpeet ja palvelulupaukset määriteltäisiin sen mukaisesti.

Suunnitelmat sisältävät siis organisaation merkittävää uudelleenjärjestelyä. Keskeisintä olisi, että organisaatiossa olisivat jatkossa eroteltavissa strategisen ja operatiivisen tason HR:n toiminnot. Organisaatiotasolla muutokset voisivat tarkoittaa ainakin nykyisen viiden henkilöstöhallinnon vastuualueen yhdistämistä kahdeksi vastuualueeksi. Tämä johtaisi organisaation toiminnan tehostumiseen sekä työvoiman tarpeen merkittävään ja pysyvään vähenemiseen. Tavoitteiden toteutuessa mahdollista saattaisi olla, että uudenlaisen HR-toiminnon kokonaisuutta johtamaan perustettaisiin tehtäväsisällöltään ja nimikkeeltään uusi virka, jonka pääpaino olisi strategisessa johtajuudessa. Samalla myös tarve nykyisten vastuualueiden erillisille päällikkörooleille vähenisi. Muutokset ulottuisivat todennäköisesti myös hallinnon asiantuntija- ja tukitehtäviin.

Suunnitellut toimenpiteet tarkoittaisivat toteutuessaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, ns. yt-laki) 4 §:n mukaisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

organisoinnissa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia irtisanomisia tai ehtomuutoksia. Jos irtisanomisten harkitaan kohdistuvan vähintään kymmeneen työntekijään, vaaditaan yt-lain 13 §:n mukaan vähintään kuuden viikon neuvottelut neuvotteluelvoitteen täyttämiseksi.

Työnantajan alustavan arvion mukaan henkilöstöhallinnon organisaation eri osien ja vastuualueiden yhdistely sekä muut suunnitellut toimenpiteet johtaisivat yhteensä enintään 60 viranhaltijan ja työntekijän irtisanomisperusteisiin tehtävämuutoksiin tai irtisanomisiin. Työnantajan alustavan arvion mukaan tehtävämuutokset olisivat näistä ensisijainen keino. Edellä mainittujen lisäksi saatettaisiin turvautua direktio-oikeuden nojalla toteutettaviin muutoksiin.

Irtisanomiset sekä irtisanomisperusteiset tehtävämuutokset vaativat työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 3 §:n tai kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, ns. viranhaltijalaki) 37 §:n mukaisen taloudellisista, tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvistä syistä johtuvan irtisanomisperusteen. Käytännössä irtisanomisperuste selvitetään ja osoitetaan yhteistoimintamenettelyn kuluessa. Mahdolliset irtisanomiset ja irtisanomisperusteiset tehtävämuutokset toteutuvat kuitenkin toimivaltaisen viranhaltijan tai toimielimen päätöksenteolla vasta yt-prosessin päätyttyä ja sen johtopäätösten perusteella. Myös viranhaltijalain 23 §:ssä tarkoitettut virantoimitusvelvollisuuden muutokset ovat mahdollisia. Organisatoriset muutokset vaatisivat todennäköisesti myös hallintosäännön muuttamista sekä uusien virkojen perustamista koskevaa päätöksentekoa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi esittelytekstin mukaiset suunnitelmat henkilöstöhallinnon organisaation muuttamiseksi sekä prosessien kehittämiseksi.
- käynnistää mahdollisia esittelytekstin mukaisia muutoksia koskevat yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään työvoiman käytön mahdollista vähentämistä sekä toiminnan uudelleenjärjestelyjä
- nimetä yhteistoimintaan osallistuvat työnantajan edustajat seuraavasti:
 - Pääneuvottelijat: konsernipalvelujohtaja, tukipalvelujohtaja ja hallintopalvelujohtaja
 - Työnantaja voi lisäksi kutsua neuvotteluihin myös muita edustajia ja asiantuntijoita

Aluehallitus pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään ja osoittamaan omat edustajansa yhteistoimintaneuvotteluihin.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyvät antamalla erillinen kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoiminnan osapuolille.

Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalvelujohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Kokouksen sihteeristö ja viestintäjohtaja poistuivat kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko toimi kokouksen sihteerinä tässä pykälässä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 27.05.2024, § 160

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Pekka Erola, TUKIPALVELUJOHTAJA, pekka.erola@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämispäätös

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti 25.3.2024 (§ 97):

- käynnistää mahdollisia esittelytekstin mukaisia muutoksia koskevat yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään työvoiman käytön mahdollista vähentämistä sekä toiminnan uudelleenjärjestelyjä
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalvelujohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
- nimetä yhteistoimintaan osallistuvat työnantajan edustajat seuraavasti:
 - Pääneuvottelijat: konsernipalvelujohtaja, tukipalvelujohtaja ja hallintopalvelujohtaja
 - Työnantaja voi lisäksi kutsua neuvotteluihin myös muita edustajia ja asiantuntijoita

Käynnistämispäätöksen tausta ja tavoitteet

Päätöksen 25.3.2024 perusteluissa todettiin, että hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon organisaatiossa ja prosesseissa on havaittu merkittävästi kehittämisen varaa. Useat eri vastuualueet toimivat osin päällekkäisinä, eikä niiden johtamista ole järjestetty toimivaksi strategiseksi kokonaisuudeksi. Henkilöstön saatavuudesta ja osaamisesta varmistuminen on koko organisaatiolle tärkeä kynnyskysymys. Henkilöstöhallinnon toiminta näyttäytyy siis kriittisenä koko suuren hyvinvointialueen yleisten toimintaedellytysten varmistamisessa. Myös sisäisen tarkastuksen raportissa 5.1.2024 R3/2023 on erikseen havaittu puutteita henkilöstöhallinnon johtamisen rakenteessa ja organisaatiossa. Raportissa on päädytty puoltamaan osallistavampaa rakennetta johtamismalliin sekä johtamismallien toimivuuden tarkempaa tarkastelua. Käytännössä sekä yleinen säästötarve että toiminnan sujuvuus vaativat siis rakenteellisia muutoksia myös henkilöstöhallinnon organisaatioon.

Käynnistämispäätöksessä muutokselle esitettyjä tavoitteita olivat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Strategisen kokonaisjohtamisen vahvistaminen muodostamalla henkilöstön toimialueelle uusi Human Capital – tyyppinen toiminto, joka koostuisi sekä strategisesta että operatiivisesta osa-alueesta
- Strategisen johtamisen tavoitteena hyvinvointialueen inhimillisen pääoman, kuten osaamisen, tietojen, taitojen ja kyvykkyyden analyyttinen ohjaaminen siten, että strategiset tavoitteet, strategian toimeenpano sekä talous ja henkilöstön saatavuus tulevat huomioiduiksi optimaalisella tavalla. Johtamisen tehtävään kuuluisivat esimerkiksi strateginen henkilöstöjohtaminen, työmarkkinayhteydet ja verkostot, rekrytointikanavien johtaminen, Pirha-akatemian strategisen roolin ohjaaminen, henkilöstöhallinnon ja kehittämisen prosessit sekä tuotantotavan strategisten muutosten ohjaaminen.
- Pirha-Akatemian vakiinnuttaminen strategisena toimijana
- Esihenkilöiden hallinnollisen kuorman keventäminen ja koko henkilöstöä koskeva sisäisen palvelun sujuvuus
- Asiantuntijatuen lisääminen strategiselle johtamiselle ja palvelutuotannolle
- Henkilöstöhallinnon oman henkilöstön roolijaon selkeyttäminen
- Palvelumallin yksityiskohtainen suunnittelu

Selostus yhteistoimintaneuvotteluista

Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.4.2024 ja kutsu/esitys yhteistoimintaneuvotteluihin toimitettiin 27.3.2024 sekä henkilöstöä edustaville järjestöille että TE-toimistoon.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin seitsemän kertaa ja yhteistoimintalain (449/2007) edellyttämän vähintään kuuden viikon ajan ajanjaksolla 2.4.-17.5.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen aikana henkilöstö on voinut tuoda esille vaihtoehtoisia ehdotuksia, kehittämisideoita ja palautteita esitetystä muutoksista.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa ja neuvotellen henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa siten, että lainmukainen neuvotteluvuorollisuus on täytetty.

Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa yhteisen kannanoton, joka on kirjattu 17.5.2024 pidetyn neuvottelutilaisuuden pöytäkirjaan.

Neuvotteluissa on keskitytty toiminnan uudelleenjärjestelyn hyötyihin ja päädytty siihen, että uudelleenjärjestelyllä työvoiman tarve vähenisi olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisten ohella organisatoristen uudistusten toimeenpano voisi johtaa myös muunlaisiin irtisanomisperusteisiin mutta irtisanomista lievempiin muutoksiin, joilla henkilöstöä osoitetaan uusiin toimiin tai virkoihin tai nykyistä tehtäväkuvaa muokataan tavanomaista direktio-oikeutta laajemmin. Muutoksista kieltäytymisen tapauksissa vaihtoehtona olisi näissä tilanteissa myös irtisanominen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Neuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi, jota on päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Muutosesityksistä ja toimeenpanon aikataulusta

Suunnitelmissa olevat esitykset sisältävät seuraavia muutoksia:

- strategisen henkilöstöjohtamisen vahvistaminen
- HR:n palvelutoiminnan sujuvuuden parantaminen
- koulutukseen liittyvien toimintojen kokoaminen yhteen
- Pirha-akatemian toiminnan vakiinnuttaminen

Osaamisen ja henkilöstön kehittämisen palvelut on tarkoitus yhdistää TKIO-toimintoihin. Muutoksen myötä hyvinvointialueen koulutustoiminnot kootaan yhteen Pirha-akatemian alle. Tähän asti hanke-muotoisesti toimineen Pirha-akatemian toiminta ja asema on tarkoitus vakiinnuttaa. Strategisen ohjauksen toimialueelle perustetaan strategiseen henkilöstöjohtamiseen painottuva virka, jonka vastuisiin kuuluvat nykyisestä henkilöstöjohtajan roolista poiketen mm. Pirha-akatemian strateginen johtaminen ja tuotantotavan strategisten muutosten ohjaaminen. Työyhteisöpalvelujen vastuualue jäisi uuden johtajan alaisuuteen ja lisäksi sinne sijoittuisivat päätoimiset luottamusmiehet.

HR:n palvelutoiminta organisoitaisiin tukipalvelujen tehtäväalueelle perustettavalle henkilöstöpalvelujen toimialueelle. Toimialue jakautuisi kahteen vastuualueeseen. Nykyiset kumppanuuspalvelut ja palvelussuhdepalvelut yhdistyisivät yhdeksi vastuualueeksi ja toisena vastuualueena olisi henkilöstöresurssien hallinnan ja suunnittelun tukipalvelut. Uudelle toimialueelle tulisi toimialuejohtaja ja kaksi vastuualuejohtajaa. Tehtäviä ja rooleja on tarkoitus arvioida uudelleen myös muiden kuin toimialueen johdon osalta. Uuden palvelumallin suunnittelussa keskeisiä toimia ovat muun muassa työnjakojen selkeyttäminen ja palveluprosessin sujuvuuden varmistaminen.

Suunniteltujen järjestelyjen myötä HR:n johtamistehtävien kokonaismäärä vähenee. Järjestelyjen myötä perustetaan ensin kolme uutta virkaa. Uusista viroista strategisen ohjauksen HR-johtajan tehtävä on tarkoitus täyttää julkisessa haussa ja tukipalvelujen toimialuejohtajan ja uuden vastuualueen johtajan tehtävät sisäisesti. Uusien virkojen (3 kpl) täyttämisen jälkeen lakkaavat nykyisistä viroista henkilöstöjohtajan ja kolme vastuualuejohtajan tehtävää. Virkojen lakkaamiset johtaisivat irtisanomisiin, jos lain mukainen mahdollisuus uudelleensijoittamiseen ei tulisi kyseeseen.

Suunniteltujen muutosten mahdollinen toimeenpano edellyttää hallintosäännön muuttamista sekä toimivaltaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksentekoa organisaation ja tehtävänkuvien uudistamiseen, virkojen perustamiseen sekä palvelussuhteiden päättämiseen liittyvissä kysymyksissä. Hallintosääntömuutokset on tarkoitus viedä päätettäväksi syyskuun aluevaltuustoon ja tavoitteena on, että HR-johdon virkojen täyttöön liittyvät henkilöratkaisut tehdään syyskuun loppuun mennessä. Uusi organisaatorakenne tarkennetaan talousarvioon ja kustannuspaikoille talousarvion 2025 laadinnan aikataulun mukaisesti. Uusi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palvelumalli valmistellaan vuoden 2024 aikana ja sen käyttöönotossa turvataan toiminnan jatkuvuus. Uuden organisaation mukaisen toiminnan on tarkoitus alkaa vuoden 2025 alusta.

Yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjat liitteineen ovat esityslistan oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 2.4.-17.5.2024 ja saatu päätökseen.
- hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan tekemät esitykset tarvittavista toimenpiteistä koskien neuvotteluissa esillä olleita henkilöstö- ja TKIO-toimialueiden muutoksia.
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan, konsernipalvelujohtajan ja tukipalvelujohtajan toimeenpanemaan aluehallituksen päätöksen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana tukipalvelujohtaja Pekka Erolaa ja hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Hallintojohtaja Vuokko Ylinen poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 161

Pirkanmaan hyvinvointialueen HR-johtajan viran perustaminen ja haettavaksi julistaminen

7084/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Pekka Erola, TUKIPALVELUJOHTAJA, pekka.erola@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Aluehallitus on edellä tässä kokouksessa käsitellyt hyvinvointialueen henkilöstö- ja TKIO-toimialueiden yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Neuvotteluissa käsiteltyihin muutosesityksiin sisältyy esitys hyvinvointialueen strategisen henkilöstöjohtamisen vahvistamisesta. Esitettyjen toiminnan järjestelyjen yhteydessä strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueella sijaitsevalle henkilöstö-toimialueelle perustetaan uusi HR-johtajan virka.

HR-johtajan vastuulle kuuluvat hyvinvointialueen strateginen henkilöstöjohtaminen, työmarkkinayhteydet ja verkostot, rekrytointikanavien johtaminen, Pirha-akatemia strateginen johtaminen sekä tuotantotavan strategisten muutosten ohjaaminen. HR-johtaja vastaa HR:n konsernitasoisista prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi esitetään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja kokemus strategisesta muutosjohtamisesta.

Viran perustamisesta päättää aluehallitus ja viran kelpoisuusvaatimuksista päätetään viran perustamisen yhteydessä (hallintosäännön 37 § ja 39 §).

Aluehallitus ottaa virkaan strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen toimialuejohtajat (HS 45 §). Näin ollen aluehallitus ottaa virkaan HR-johtajan.

Viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen (HS 40 §).

Rekrytointia varten muodostetaan valintaryhmä, johon aluehallitus nimeää edustajansa. Hyvinvointialuejohtaja nimeää myöhemmin viranhaltijat valintaryhmään.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- perustaa HR-johtajan viran strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueelle, henkilöstö-toimialueelle 1.9.2024 alkaen,
- vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja kokemus strategisesta muutosjohtamisesta,
- avata HR-johtajan viran avoimeen hakuun sekä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- nimetä rekrytointia varten muodostettavaan valintaryhmään aluehallituksen edustajat.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana tukipalvelujohtaja Pekka Erolaa ja hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Puheenjohtaja ehdotti, että valintaryhmään nimetään aluehallituksen edustajiksi aluehallituksen puheenjohtajisto. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- perustaa HR-johtajan viran strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueelle, henkilöstö-toimialueelle 1.9.2024 alkaen,
- vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja kokemus strategisesta muutosjohtamisesta,
- avata HR-johtajan viran avoimeen hakuun sekä
- nimetä rekrytointia varten muodostettavaan valintaryhmään aluehallituksen puheenjohtajiston.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 162

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöpalvelujohtajan ja HR-palvelupäällikön viran perustaminen

7084/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Pekka Erola, TUKIPALVELUJOHTAJA, pekka.erola@pirha.fi
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi
Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Aluehallitus on edellä tässä kokouksessa käsitellyt hyvinvointialueen henkilöstö- ja TKIO-toimialueiden yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Neuvotteluissa käsiteltyihin muutosesityksiin sisältyy esitys hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon palvelutoiminnan kokoamisesta tukipalvelujen tehtäväalueelle.

Esitettyjen toiminnan järjestelyjen yhteydessä tukipalvelujen tehtäväalueelle perustettavalle henkilöstöpalvelujen toimialueelle perustetaan uusi toimialuejohtajan virka, jonka nimikkeeksi tulee henkilöstöpalvelujohtaja. Lisäksi on tarpeen perustaa yksi vastuualuejohtajan virka, jonka nimikkeeksi tulee HR-palvelupäällikkö. Vastuualuejohtajan tehtävänä on johtaa vastuualuetta, jolle yhdistetään nykyiset kumppanuuspalvelujen ja palvelussuhdepalvelujen toiminnot.

Virkojen perustamisesta päättää aluehallitus ja virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkojen perustamisen yhteydessä (hallintosäännön 37 § ja 39 §).

Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan tukipalvelujen tehtäväalueen toimialuejohtajat (HS 45 §). Näin ollen hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan henkilöstöpalvelujohtajan.

Tehtäväaluejohtaja ottaa virkaan tehtäväalueensa vastuualuejohtajat (HS 45 §). Näin ollen tukipalvelujohtaja ottaa virkaan tukipalvelujen tehtäväalueelle rekrytoitavan uuden vastuualueen vastuualuejohtajan.

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais (HS 40 §). Viranhaltijalain 4 § 3 momentin perusteella nämä virat on tässä yhteydessä tarkoitus täyttää sisäisesti ilman julkista hakua. Sisäisen täyttömenettelyn myötä henkilöstöhallinnon johtotehtävien uudelleenjärjestelyssä johtamistehtävät vähenevät nykyisestä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- perustaa henkilöstöpalvelujohtajan viran tukipalvelujen tehtäväalueelle perustettavalle henkilöstöpalvelujen toimialueelle 1.9.2024 alkaen ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus palveluiden johtamisesta ja palvelutoiminnan kehittamisestä,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- perustaa HR-palvelupäällikön viran tukipalvelujen tehtäväalueelle perustettavalle henkilöstöpalvelujen toimialueelle 1.9.2024 alkaen ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana tukipalvelujohtaja Pekka Erolaa ja hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 163

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

13047/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Vesa Koskinen, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, vesa.koskinen@pirha.fi

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pirkanmaalla on tällä hetkellä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Ensivaiheessa on tarkasteltu erityisesti seuraavia asioita:

1. mahdollisia päällekkäisyyksiä toiminnassa
2. tehtäviä, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtäviä, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnollisia sekä työnjohdollisia tehtäviä, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymättömiä hankkeisiin sitoutuvia työpanoksia

Toimintojen uudelleenorganisointien johdosta ja palveluverkkouudistuksen edetessä muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin. Lähinnä tämän kierroksen yhteydessä palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässä yhteydessä.

Muutoksia voi tulla henkilöstön palvelussuhteisiin toimipaikkojen tiivistämisen ja keskittämisen, toimintojen yhdenmukaistamisen, resurssien uudelleenjärjestelyjen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

liikkuvien palvelujen lisäämisen sekä digitalisaation myötä. Osassa palveluita tavoitteena on edelleen myös palveluaikojen mahdolliset laajentamiset.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena olevan henkilöstön määrä on yhteensä arviolta enintään 6820 henkilöä. Koska edelleen tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Palveluverkon tiivistämiset ja keskittämiset sekä mahdolliset toiminnalliset muut muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen esimerkiksi toimipaikkamuutoksen tai muiden palvelussuhteeseen liittyvien olennaisten mahdollisten muutosten yhteydessä.

Nyt suunnittelut käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut pitävät sisällään suuren määrän yhtenäistämistarpeita niin työaikojen, työaikamuotojen kuin nimikkeidenkin osalta, jotka työsuhteisilla henkilöillä ovat työsopimuksen olennaisia ehtoja. Palveluverkon edetessä myös toimipaikat ovat vähentymässä ja työpisteen lakkauttamisten kautta mahdolliset työskentelypaikkojen ja töiden mahdolliset muutokset voivat johtaa irtisanomistilanteisiin, jos muutosten piirissä olevat työntekijät kieltäytyvät muutoksista. Tuotannollisista syistä ja toiminnan uudelleenorganisoinnin seurauksena suunnitelmien mukaan henkilöstön määrä voi vähentyä enintään 15 henkilötyövuotta.

Myös tämänkertaisten yhteistoimintaneuvottelujen kautta tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Osa esityksistä tulee tukemaan ja jatkamaan aiemmin esille otettuja esityksiä muutoksiksi tarkennettuina ja kohdennettuina esityksinä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Oheismateriaalina (ei julkinen) Pirre- kokousjärjestelmässä on tarkennetut suunnitelmat ja luonnos toimintasuunnitelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstöä (työ- ja virkasuhteisia) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.
- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Arviolta nämä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua mm. palveluverkkouudistuksen sekä muiden organisaatiojärjestelyjen kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä enintään 6820 henkilötyövuoteen.

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen,
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Taina Niiranen, pelastuspalvelut Mika Kontio ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Vesa Koskinen ja Elina Ojala, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi.

Kokouskäsittely

Hallintolakimies Vilma Kiilunen poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallituksen jäsen Marko Jarva poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 164

Vuoden 2025 taloussuunnitteluohje

11705/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi
Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

- 1 Taloussuunnitteluohje 2025
- 2 TA tavoite-esitykset 2025

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Strategian toimeenpano-ohjelma täsmentää strategiaa ja sen toimenpiteet kytkeytyvät talousarvioon.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2025 käynnistyy toukokuussa 2024 ja aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2024 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2024.

Talousarvion tavoitteet lähetetään kuulemiskierrokselle valiokuntiin ja vaikuttamistoimielimiin.

Hyvinvointialueen tarkempaa talousarviovalmistelua ohjataan taloussuunnitteluohjeella. Taloussuunnitteluohje vuoden 2025 suunnitteluun on liitteenä.

Talousarvion tavoitteiston muodostavat järjestämisen tavoitteet sekä tehtäväalueiden ja sosiaali- ja terveystalouden palvelulinjojen toiminnalliset tavoitteet lisätään esityslistalle perjantaina 24.5.2024 aluehallituksen talousseminaarissa linjatun mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan taloussuunnitteluohjeen Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarviovalmistelua ohjaaviksi periaatteiksi.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen varajäsen Jori-Pekka Träskbäck saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Aluevaltuuston puheenjohtaja Johanna Loukaskorpi poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 165

Pirkanmaan hyvinvointialueen ostopalvelutyöryhmän väliraportti

11753/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Ostopalvelutyöryhmän väliraportti, aluehallitus

Aluehallitus asetti ostopalvelujen kokonaisuutta selvittävän työryhmän 11.3.2024. Työryhmän on annettava toukokuun 2024 loppuun mennessä työstään väliraportti. Työryhmän toimikausi loppuu syyskuussa 2024.

Liitteenä on ostopalvelutyöryhmän laatima väliraportti.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä liitteenä olevan ostopalvelutyöryhmän väliraportin tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 166

Lausunto uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentamisesta

9527/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, PALVELULINJAOHTAJA, paivi.tryyki@pirha.fi

Tuulikki Parikka, TOIMIALUEJOHTAJA, tuulikki.parikka@pirha.fi

Liitteet

1 Lausuntopyyntö - Uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentaminen VN /24520/2023

2 Lausunto - Uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on lähettänyt lausunnoille luonnoksen hallituksen esitykseksi vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain 4 §:n muuttamisesta. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi uuden vammaispalvelulain soveltamisalaa ja suhdetta muuhun lainsäädäntöön koskevaa säännöstä. Lisäksi esityksessä ehdotetaan selkeytettäväksi sosiaalihuoltolain 4 §:n säännöstä asiakkaan edun arvioinnissa huomioon otettavista seikoista. Vammaispalvelulakiin tehtäisiin lisäksi joitakin teknisiä korjauksia.

Lausunto on valmisteltu ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalla. Lausunto on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 14.5.2024.

Lausunto pyydetään toimittamaan lausuntopalvelu.fi:n kautta viimeistään 31.5.2024. Lausuntopyyntö sekä ehdotus annettavasta lausunnosta ovat pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- antaa liitteenä olevan lausunnon uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentamisesta sosiaali- ja terveysministeriölle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveysministeriö, Tuulikki Parikka, Anni Vainionpää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 167

Lausunto lainsäädännön muutoksista lasten ja nuorten terapiatakuun toteuttamiseksi

10996/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Titta Pelttari, PALVELULINJAOHTAJA LANUPE, titta.pelttari@pirha.fi
Paula Pasanen-Aro, VASTUUALUEJOHTAJA, paula.pasanen-aro@pirha.fi
Marja Nurmi-Vuorinen, OPISKELIJAHUOLLON PÄÄLLIKKÖ, marja.nurmi-
vuorinen@pirha.fi
Tuire Sannisto, TOIMIALUEJOHTAJA, tuire.sannisto@pirha.fi
Kaisa Luoto, VASTUUALUEJOHTAJA, kaisa.luoto@pirha.fi
Riittakerttu Kaltiala, YLILÄÄKÄRI, riittakerttu.kaltiala@pirha.fi

Liitteet

1 Lausuntopyyntö - Hallituksen esitysluonnos sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön muutoksiksi lasten ja nuorten terapiatakuun toteuttamiseksi
2 Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto lasten ja nuorten terapiatakuusta

Sosiaali- ja terveysministeriö on lähettänyt lausunnoille hallituksen esityksen luonnoksesta sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön muutoksiksi lasten ja nuorten terapiatakuun toteuttamiseksi.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman mukaisesti hallituskauden aikana turvataan lainsäädännöllä lasten ja nuorten yhdenvertainen pääsy perustasolla lyhytpsykoterapiaan tai muihin vaikuttaviin psykososiaalisiin hoitoihin (hallituksen mallin mukainen lasten ja nuorten terapiatakuu).

Esityksen tavoitteena on vahvistaa lasten ja nuorten mielenterveyden häiriöiden ehkäisyn ja hoidon sekä mielenterveyden tuen saatavuutta perusterveydenhuollossa ja sosiaalihuollon perustason palveluissa ja vahvistaa vaikuttavaksi todettujen psykososiaalisten interventiodien käyttöä sosiaali- ja terveydenhuollossa. Säättämällä enimmäisaika lainsäädännön piiriin kuuluvan psykososiaalisen intervention aloittamiselle lapsille ja nuorille pyritään takaamaan oikea-aikainen mielenterveyden hoito ja tuki sekä vahvistamaan heidän oikeuksiaan tarvitsemiinsa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin.

Lausunnon sisältö on valmisteltu yhteistyössä lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjan, avopalveluiden palvelulinjan mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastualueen sekä sairaalapalveluiden palvelulinjan nuorisopsykiatrian kanssa.

Lausunto pyydetään toimittamaan lausuntopalvelu.fi:n kautta viimeistään 9.6.2024.

Lausuntopyyntö sekä esitetty lausunto ovat pykälän liitteinä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- antaa liitteenä olevan lausunnon sosiaali- ja terveysministeriölle,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana palvelulinjajohtaja Titta Pelttaria.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Titta Pelttari, Paula Pasanen-Aro, Marja Nurmi-Vuorinen, Tuire Sannisto, Kaisa Luoto, Riittakerttu Kaltiala-Heino, Anton Kuivasto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 168

Aluevaltuuston ja aluehallituksen vuoden 2025 kokousaikataulu

11519/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi
Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Aluehallituksen valmisteluun kuuluvat aamukoulut esitetään pidettäväksi kokouspäivinä ennen kokousta. Aluehallitukselle on varattu lisäksi talousseminaarit keväälle ja syksylle, kevään seminaarin ajankohta vahvistuu myöhemmin. Aluehallituksen kokoukset alkavat klo 8.30 tai puheenjohtajiston määrittelemällä tavalla. Aluehallituksen aamukouluihin ja seminaareihin kutsutaan aluehallituksen jäsenten lisäksi aluevaltuuston ja jaostojen puheenjohtajat.

Aluevaltuuston kyselytunnit järjestetään tarvittaessa ennen kokousta alkaen klo 16.00. Aluevaltuuston kokoukset ja seminaarit alkavat klo 17.00 tai puheenjohtajiston määrittelemällä tavalla.

Taustana kokousaikojen määrissä on vuoden 2024 talousraami. Kokousaikataulua suunniteltaessa on otettu huomioon talouden tilinpäätös- ja talousarvioprosessi, lisäksi strategian sekä konserniohjauksen tarpeet on kartoitettu ja huomioitu. Aluehallituksen kokouksia on aikataulutettu vähintään kaksi ennen aluevaltuuston kokousta sekä aluehallituksen ja aluevaltuuston kokouksien välinen aika on huomioitu. Kevään aikataulutuksessa on huomioitu vuoden 2025 aluevaalit (vaalitaako).

Hallintopalveluissa on laadittu seuraava ehdotus aluevaltuuston kokous-/seminariaikatauluksi vuodelle 2025:

1. 10.2.2025 kokous
2. 10.3.2025 kokous
3. 5.5.2025 talousseminaari/ koulutustilaisuus
4. 12.5.2025 kokous
5. 9.6.2025 kokous
6. 18.8.2025 seminaari/ koulutustilaisuus
7. 15.9.2025 kokous
8. 20.10.2025 seminaari
9. 3.11.2025 kokous
10. 8.12.2025 kokous, klo 9.00 alkaen

Hallintopalveluissa on laadittu seuraava ehdotus aluehallituksen kokous-/seminariaikatauluksi vuodelle 2025:

1. 13.1.2025
2. 27.1.2025
3. 10.2.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

4. 17.2.2025
5. 3.3.2025
6. 31.3.2025
7. 14.4.2025
8. 28.4.2025
9. 19.5.2025
10. 26.5.2025
11. kevät / 2025 talouseminaari, ajankohta tarkentuu
12. 16.6.2025
13. 11.8.2025
14. 25.8.2025
15. 8.9.2025
16. 22.9.2025
17. 29.9.2025 talousseminaari
18. 6.10.2025
19. 27.10.2025
20. 10.11.2025
21. 24.11.2025
22. 15.12.2025

Aluevaltuusto ja aluehallitus päättävät kokousaikataulunsa ensimmäisenä, jotta muut toimielimet pystyvät valmistelemaan omat aikataulunsa niiden perusteella.

Kokousaikataulut tarkistetaan aluevaltuustokauden vaihduttua.

Uusien toimielinten perehdytyksistä ja koulutuksista informoidaan syksyllä 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä aluehallituksen kokousaikataulun vuodelle 2025,
- esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy osaltaan kokousaikataulun vuodelle 2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 169

Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden seuranta 1-4/2024

233/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi

Katri Lielahti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Liitteet

1 Aluevaltuuston talouden toteuma 1.1. - 30.4.2024

2 Aluehallituksen talouden toteuma 1.1. - 30.4.2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 4.12.2023 § 137 hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion sekä taloussuunnitelman vuosille 2025-2026. Demokratiakustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarviossa strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtäväalueen talousarvioon. Kustannukset ovat tehtäväalueella hallinnon toimialueen talousarviossa. Toimielinten vuoden 2024 talousarvion laadinnan lähtökohtana on ollut arvio toimielinten toteutuvista kustannuksista vuodelta 2023.

Kunkin toimielimen talouden toteumasta raportoidaan ko. toimielimelle 3–4 kertaa vuoden 2024 aikana. Raportointiaikataulussa huomioidaan kokouspalkkioiden, ansionmenetykskorvausten, matkakulujen ja muiden kulujen maksatusaikataulut sekä kirjanpitokausien valmistuminen.

Toteutuneet kustannukset aluevaltuuston osalta ovat raportointikaudella yhteensä 308 247 € ja 23,2 %:a talousarviosta. Toteutuneet kustannukset aluehallituksen osalta ovat raportointikaudella yhteensä 76 819 € ja 18,2 %:a talousarviosta. Toteutuneet kustannukset jakautuvat henkilöstökustannuksiin (kokouspalkkiot ja ansionmenetykskorvaukset sivukuluineen), palvelujen ostoihin (kokoustarjoilut, matkakulut, ICT-kulut sekä mahdolliset asiantuntijapalvelut ja luentopalkkiot) sekä muihin toimintakuluihin (vuokratulot). Kustannuksissa on mukana kokouspalkkiot, ansionmenetykskorvaukset sekä matkakustannukset maksatuskaudelta 1.1.-31.3.2024. Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumat ovat talousarvion mukaiset. Talousarvioiden tasaisen toteumaennusteen mukaan talousarviot riittävät toimielinten toimintaan talousarviovuonna.

Liitteenä aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumaraportit 1.1. – 30.4.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aluehallituksen ja aluevaltuuston talouden toteumat 1-4/2024 tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 170

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Henkilöstöjaoston kokous 15.5.2024](#)

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 33/2024 Turvallisuuspalveluiden hankinta, 22.05.2024

Yleishallinto:

§ 32/2024 Ohje vuoden 2024 europarlamenttivaalien käytännöistä Pirkanmaan hyvinvointialueella, 16.05.2024

Sote-johtaja

Hankinta:

§ 68/2024 Tuetun asumisen palvelujen hankinta (TRE: 7123/2020), optiokauden käyttöönotto, 22.05.2024

Yleishallinto:

§ 67/2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluissa toimivien raatien perustaminen ja raatien palkkioista päättäminen , 20.05.2024

Hallintojohtaja

Lahjoitukset ja testamentit:

§ 20/2024 Testamenttilahjoitus, 17.05.2024

§ 22/2024 Ostotarjouksen hyväksyminen, 17.05.2024

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan ja sosiaali- ja terveysjohtajan edellä mainittuihin ajalla 16.-22.5.2024 tekemiin päätöksiin,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- että ei käytä otto-oikeutta jaoston edellä mainittuihin ajalla 15.5.2024 tekemiin päätöksiin.

Kokouskäsittely

Varajäsen Jori-Pekka Träskbäck ja aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Aleks Jäntti poistuivat kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 171

Kuukausiraportti

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

1 Kuukausiraportti 04 2024, VALMIS

Talouspalvelut ja tietojohdaminen ovat koonneet toiminta- ja talouskatsauksen 4/2024 (liitteenä).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käydä keskustelun raportin pohjalta ja merkitä raportin tiedoksi.

Kokouskäsittely

Käsittelyjärjestystä muutettiin, niin että § 171 Kuukausiraportti käsiteltiin § 158 jälkeen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kuultiin asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannolaa.

Aluehallituksen jäsenet Marko Jarva ja Olga Haapa-aho saapuivat kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitus

§158

Aluevalitusohje

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Valitusviranomainen

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Valituksen voi lähettää sähköpostitse hameenlinna.hao@oikeus.fi tai tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet.

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusasiakirjat

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Lisäksi on ilmoitettava yhteystiedot (postiosoite, sähköpostiosoite), joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa ja puhelinnumero mahdollisia tiedusteluita varten.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin HLL 21 §:ssä säädetään.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu 270 euroa (v. 2023). Linkki tuomioistuinmaksulakiin: www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455

Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Oikeudenkäyntimaksua ei peritä sosiaalihuoltolaissa (mm. vammaispalvelu, toimeentulotuki ja kehitysvammaisten erityishuolto) tarkoitettua palvelua tai etuutta koskevissa asioissa eikä myöskään terveydenhuolto-, päihdehuolto- tai mielenterveyslain mukaisissa asioissa eikä asioissa, jotka koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain mukaan määrättyjä asiakasmaksuja (Tuomioistuinmaksulaki 5 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§155, §156, §159, §165, §166, §167, §168, §169, §170, §171

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§157, §160, §161, §162, §163, §164

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.